

育児介護休業法及び女性活躍推進法等に基づく数値公表について

三菱マテリアルテクノ株式会社

育児介護休業法及び女性活躍推進法等に基づき、直近事業年度の女性管理職比率、男性の育児休業取得率、男女間賃金差異を次の通り公表します。

1 女性管理職比率

2023 年度 3.0%

2 男性の育児休業取得率

2023 年度 63.64%

3 男女間賃金差異

2023 年度	正社員	62.6%
	非正規社員	51.1%
	全社員	61.3%