

求人名【プロジェクト部】プラント設計、施工管理、安全管理(電気技術者)

募集求人一覧へ戻る

業務内容	(雇入直後) 製錬、化学、環境プラントにおいて設計並びに工事の計画から施工管理、安全管理までの業務 (変更の範囲) 会社が指定する業務		
配属予定部署の業務内容	建物やプラント、製造業にまつわる様々な電気・計装・制御設備について一貫した設計・見積・施工・試験を行います。 多種多様なプラントの設計からプラント建設後のメンテナンスまで、プラント建設・運営の全てに携わる仕事です。 ■引合対応（検討～積算・見積～受注） 御客様要求仕様を基に設備仕様や実施計画を提案 ■設計業務（基本設計／詳細設計） ■施工管理（安全・法令・品質・工程・原価） ■試験・試運転（機能／能力） 受変電設備や幹線設備、動力設備、計装設備、建築付帯設備（照明・コンセント・電話・放送・LAN・防災設備他について対応しています。 プラントエンジニアは、多種多様な作業員が入り混じる現場で、作業員の安全を最優先に法令を遵守し、品質管理、工程管理を行う、施工管理という役割を担います。 受入検査、工程内検査（中間検査）、完成検査などの様々な検査を実施し設備として完成させます。設備完成後、試運転を行います。 ■引き渡し、メンテナンス		
求める経験値	【必須】建設業界（技術系）での現場施工管理（安全管理）経験者（3年以上） 【歓迎】プラント設計業務従事経験者	求める資格	【必須】第2種電気工事士、第一種運転免許普通自動車 【歓迎】1級電気工事施工管理技士、 1級電気工事施工管理技士補、 1級電気通信工事施工管理技士、 1級電気通信工事施工管理技士補、計装士
試用期間終了後 褒賞金対象となる資格	1級電気工事施工管理技士、1級電気通信工事施工管理技士、監理技術者（機械器具設置）		
組織内の役割	・プロジェクト部 電気・計装グループ/電気チーム：18名 ・プラント部 全国事業所（全23拠点） (20-60代の幅広い世代の社員が在籍しております) 【今回募集するポジション】 ・建設工事における電気設備工事の副責任者または担当者 ・客先製造プラントの故障診断、修繕、項目・起業工事の設計及び施工管理 ※若手でも能力あれば副責任者として抜擢	勤務地	(雇入直後) 全国事業所 (変更の範囲) 会社が定める部署・事業所（製作所・建設事務所含む）
給与	===== 【月給】 ===== 314,000円～408,000円（基準内給与） ◆時間外手当:有（割増賃金率：30%） ◆昇給：年1回（6月） ◆賞与：年2回（6月・12月）※業績連動賞与（会社業績および個人評価により変動） '===== 【予定年収】※業績連動賞与込み ===== 5,228,000円～6,807,000円 ※年収例はモデルケースであり、実際の支給額は評価・業績・残業時間により異なります。 '===== 【備考】 ===== 上記はあくまで目安の数値で、経験・能力・年齢等を考慮の上、同社規程により決定します。 選考を通じて上下する可能性があります。	勤務時間	就業時間 9:00-17:50 (休憩 12:00-13:00) ===== 【フレックスタイム制】 ===== コアタイム 11:00～15:00 フレキシブルタイム7:00～11:00/15:00～22:00 標準的な勤務時間帯 9:00～17:50 (標準労働時間7時間50分/休憩1時間) ※上記は本社の就業時間となります。配属先によって異なる可能性がございます。

【全求人共通】

▼当社について

募集者の名称	三菱マテリアルテクノ株式会社
事業内容	●プラントのエンジニアリングからメンテナンス、産業機械の開発・製造、さらに地下資源の活用、環境保全に係わる分野まで。幅広い事業を一気通貫で行っています。 ●エンジニアリング事業…プラント建設を中心に起業立案の段階から操業後の保守点検・改善まで、ワンストップサービスのトータルエンジニアリングを提供。 非鉄金属プラント（非鉄製錬設備：三菱マテリアル㈱直島製錬所や小名浜製錬㈱小名浜製錬所など国内の主要な製錬所など） 製造プラント（合成繊維、合成ゴム、プラスチック製品、化学肥料、医薬品、化粧品、半導体など） 環境プラント（工場から排出される無機系廃水、鉱山廃水に含まれる重金属（鉄、ヒ素、銅、鉛、カドミウムなど）） ●プラントメンテナンス…工場の新設、既存設備増設・改修において計画の立案から設計、施工、さらにはアフターケアまでを一貫して対応。 プラントメンテナンス領域を担う専門技術者比率（機械系48%、電気・制御系28%、土木・建築系11%、化学系4%、その他9%）が在籍。 ●産業機械・装置…粉末冶金製造装置の設計開発/乾燥機をはじめとする化工機の設計製作/お客様のご要望に応じたフルオーダー 自動装置・自動ラインを、ご提案から設計・製造・据付・メンテナンスまで一貫して対応。 ●資源環境コンサルティング…土壌・地下水汚染の調査・分析・対策/資源探査・地質調査・ボーリング技術/環境に配慮した各種技術開発/ 環境測定・分析技術/地中熱利用システムの普及・促進 ◎取引実績：三菱マテリアルグループ各社、国内メーカー各社 ◎事業所：全国各地（主要地区：秋田／福島／新潟／茨城／東京／埼玉／三重／岐阜／大阪／岡山／香川）
会社特徴	【当社だからこそ、できること】 1958年の創業以来、私たちはプラントの設計から建設、運転、そして定常メンテナンス・大規模修理まで、すべてを一貫して手がけてきました。 長年培ってきた技術力と現場力を活かし、お客様のあらゆるニーズに応える「トータルエンジニアリング企業」として成長を続けています。 さらに当社は、エンジニアリング会社としては珍しく、建設予定地の調査・分析から産業機械・装置の設計・製造まで、すべてを自社で対応できる体制を確立しています。この「ワンストップエンジニアリング」が実現できるのは、多様な分野に精通した技術者たちが揃う当社ならではの強みです。 だからこそ、あなたの「やってみたい」が、ここではカタチになります。設計だけで終わらない。現場だけで終わらない。 「技術者としての成長」と「プロジェクトの手応え」を実感できるフィールドが、当社にはあります。 【私たちが手がけるプラントについて】 当社がエンジニアリング技術を提供するプラントは、大きく分けて「産業プラント」と「環境プラント」の2つがあります。多様な業界・プロジェクトに関わるチャンスがあるため、特定の分野にとどまらず、広い視野と応用力を持った技術者を目指し、ご活躍いただくことができます。 ●産業プラント 高純度の金・銀・銅などのベースメタル、レアメタル、そして半導体、化学製品、食品・飲料、化粧品、医薬品といった幅広い製造分野に対応しています。 最先端の技術が求められる現場で、専門性を高めながら成長できる環境です。 ●環境プラント 地熱・水力・太陽光といった再生可能エネルギーを利用する発電施設や、廃棄物焼却炉、下水処理、重金属廃水の処理施設など、地球環境を守るためのプラントを手がけています。社会貢献度が高く、これからの時代に必要不可欠な分野です。 【トータルエンジニアリング】 プラント建屋の設計から、施工、調達、メンテナンス、産業機械・装置の製作まで、プラントづくりを一気通貫。 もともとは、据付工事や配線工事などの小規模な電気工事のみから設立60年超の歴史を経て顧客のニーズに応え電気工事だけでなく機械、配管、建築、メンテナンスまで一貫してお任せいただいております。質が高く、地球環境にも優しい、かつ担える領域が多岐にわたる独自のトータルエンジニアリングを実現しました。 【ワンストップソリューション】 化学プロセス、土木・建築、機械、電気、空調から産業機械・装置の製作まで。あらゆる専門領域のプロフェッショナルを全国の拠点で育成、配置することで、お客様の要望にワンストップで対応できる体制を構築。それにとどまらず、当社では資源探査・地質調査・ボーリング技術をベースに、応用技術を発展させ、資源分野では、環境に配慮した各種技術開発、環境分野では、土壌・地下水汚染の調査・分析・対策まで一貫して対応。 エネルギー分野では、環境性に優れた地熱発電や地中熱利用システムの普及・推進に努めています。

▼雇用形態

期間・雇用形態	【雇用形態】 正社員としての雇用 【雇用形態補足】 期間の定め無し 【試用期間】 原則3ヶ月（試用期間中 待遇面に変更はありません） 【定年】 65歳
---------	---

▼給与

昇給	年1回
賞与	年2回（業績連動賞与）
モデル年収	業績連動賞与と込。あくまでモデル年収となります。 ●28歳：565万円（非管理職/扶養家族なし/残業27時間） ●32歳：645万円（非管理職/扶養家族2人：家族手当 月18,000円/残業27時間） ●37歳：770万円（管理職/扶養家族2人：家族手当なし/みなし残業代含む）

▼待遇・福利厚生

福利厚生	【育休取得実績】 有 【教育制度・資格補助補足】 資格取得支援制度（全従業員利用可） 研修支援制度（全従業員利用可） OJT、階層別研修（新入社員研修など）、通信教育、国家資格取得支援制度 資格取得報奨金制度（一時金：3,000円～300,000円） 入社時保有資格報奨金あり 【その他手当/制度】 年金、財形貯蓄、一般・住宅融資、共済会、資産形成支援制度 在宅勤務（一部従業員利用可） 時短制度 退職金制度：勤続1年以上、確定給付企業年金、確定拠出制度あり
加入保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
手当	※福利厚生の適用条件は、職種・所属部署・役職やその他個別事情により異なる場合があります。 ●通勤手当 居住地より勤務先事業所までの通勤距離が片道2km以上の者で、電車、バス等の公共交通機関並びに自家用車、自転車等の交通手段を用いて通勤する者に対して支給し、徒歩による通勤については支給しない。 ●家族手当 扶養家族を有している方に会社規程に基づいて支給する。 1人目14,000円/月、2人目4,000円/月、3人目以降2,000円/月 ※上限22,000円/月 ●長期出張手当 長期出張の滞在期間が181日以上になった際より出張日当に変わり72,000円/月を支給する。（滞在期間上限あり） ●単身赴任手当 転任又は新任に伴い、やむを得ない事情により同居家族と別居し赴任先で単身生活する社員に、単身赴任手当として月額60,000円及び一往復分の帰省旅費を支給する。 ●借上社宅制度 新任先において通勤圏内に自宅がない場合、社宅に入居可。 月額使用料を個人負担（家賃15%～50%）【例】家賃8万円の場合、月額使用料は15%＝1万2千円 ※通勤圏内：公共交通機関の場合、現住居からドアtoドアで1時間30分以内（私有車通勤等は含まない） ※物件家賃および入居期間により月額使用料負担割合の基準あり ※一部入居者負担あり（町内会費等） ●住宅手当 借上社宅制度に該当しない場合でも、本人名義で借家に入居している場合、8,000円～12,000円会社より補助を行う。 ●支度料 転任又は新任により居住地を変更するときは、次の通り支度料を支給。 但し、家族分は実際に家族が移転したときに支給する。 300,000円～500,000円 ●その他 ライフプラン手当、休日勤務手当、出張日当、時間外勤務割増手当、休日勤務割増手当、60時間を超えた場合の割増手当、深夜勤務割増手当、特別地手当 等
受動喫煙 防止措置	屋内禁煙 （拠点ごとに屋内もしくは屋外喫煙可能箇所あり）

▼休日・休暇

休日	●年間休日：121日 ●有給休暇：最高付与日数20日 付与日数は入社月により異なります。 1月1日～6月末日 20日付与 7月1日～8月末日 10日付与 9月1日～10月末日 3日付与 11月1日～11月末日 2日付与 ●その他：完全週休2日制（★基本土日祝休み/会社カレンダーにより年に約6回土曜日出社があります） ※変形労働時間制を一部事業所で協定を結んでおりますが、年間労働時間は変わりません。 年末年始休暇、積立有給休暇、慶弔休暇、積立有給休暇、など
----	---