

## 育児介護休業法及び女性活躍推進法等に基づく数値公表について

三菱マテリアルテクノ株式会社

育児介護休業法及び女性活躍推進法等に基づき、直近事業年度の女性管理職比率、男性の育児休業取得率、男女間賃金差異を次の通り公表します。

- 1 女性管理職比率  
2022 年度 2.4%
- 2 男性の育児休業取得率  
2022 年度 27%
- 3 男女間賃金差異  
2022 年度 正社員 59.9%  
非正規社員 47.5%  
全社員 58.0%